



**Vision Design Group** bietet Ihnen einander ergänzende Beratungsmodule:

- **Vision Design for Business (VDfB):**  
Entwicklung der Unternehmensstrategie
- **Vision Design for Organisations (VDfO):**  
Organisationsentwicklung
- **Vision Design for Information (VDfI):**  
Prozesskettenanalyse.

### **Wir über uns**

Die Vision Design Group ist eine Gruppe von Beratern, die sich einer gemeinsamen Beratungsphilosophie verpflichtet fühlt. Wir machen es uns zur Aufgabe, Organisationen durch die Kraft gemeinsam entwickelter Visionen auszurichten, zu gestalten und zu bewegen.

Wir haben in Europa seit 1994 mehr als 70 Organisationen verschiedener Art und Größe erfolgreich umgestaltet.

Unsere Kunden schätzen an unserer Moderationsmethode, dass Ergebnisse überdurchschnittlich rasch erzielt und alle Beteiligten, auch sogenannte Querdenker, produktiv in den Prozess einbezogen werden.

### **Ihr Nutzen**

Mit speziell entwickelten Moderationsprozessen helfen wir Ihnen und Ihrem Unternehmen zu konsensbasierten Entscheidungen in wenigen Tagen zu gelangen- nicht erst in Monaten.

Wir begleiten vor Ort die Einführung der beschlossenen Maßnahmen. So bleibt die ganzheitliche Betrachtungsweise erhalten und eine schnelle Umsetzung wird sichergestellt.



**erfolgreich seit 1994**

**konsensbasiert**

**vor Ort**

**ganzheitlich  
schnelle Umsetzung**



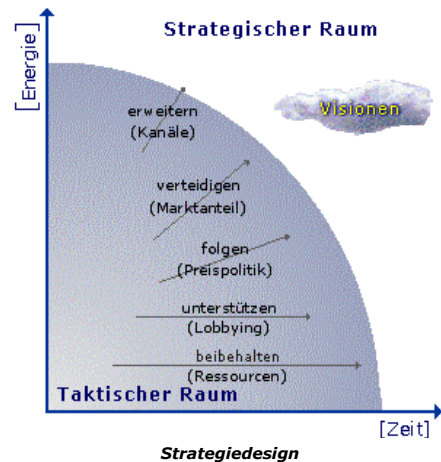
## Strategieentwicklung Vision Design for Business

Bedeutende Veränderungen im Umfeld von Unternehmen, wie Internationalisierung, veränderte Märkte, Unternehmenskooperationen oder Einführung neuer Technologien, erfordern eine Weiterentwicklung oder ein komplettes Re-Design bestehender Geschäftsstrategien. Neu aufgestellte Unternehmen brauchen eine fundierte und von den Beteiligten getragene Strategie, um den Markteintritt zu schaffen und um ihre Organisation zielgerichtet entwickeln zu können.

Wir bieten die Moderation von Workshops für einen Strategieentwicklungsprozess:

- Zielsetzung für eine gemeinsam beschlossene unternehmerische Zukunft
- Analyse kritischer Erfolgsfaktoren zur Sicherung des gewünschten Erfolges
- Kurzerfassung des Ist-Zustandes
- Entwicklung positiver Szenarien / Visionen
- Bewertung möglicher Strategien und Ad-hoc-Maßnahmen, die durch Brainstorming gefunden wurden
- ein langfristiges Strategieportfolio, das flexible Reaktionen auf Veränderungen der internen und externen Rahmenbedingungen ermöglicht.

Ein Vision Design for Business Workshop dauert zwei bis drei Tage. Die Anzahl der Teilnehmer liegt zwischen 12 und 25 Personen. Wesentlich ist, dass die „Schlüsselspieler“, also veränderungstragende Mitarbeiter, einbezogen werden. Die Ergebnisse werden in Gruppen erarbeitet, von diesen präsentiert und konsolidiert. Die Zuständigkeiten für beschlossene Meilensteine werden jeweils Teilnehmern des Workshops zugeordnet.



### kritische Erfolgsfaktoren

### Bewertung

flexibel

2-3 Tage



## Organisationsentwicklung Vision Design for Organisations

Strategische Neuausrichtungen von Unternehmen, kontinuierliche Verbesserungsprozesse oder die Einführung neuer Applikations-Software erfordern meist eine Überarbeitung der vorhandenen Geschäftsprozesse und Organisationsstrukturen.

Die moderierten Workshops optimieren Geschäftsabläufe unter Einbeziehung aller wesentlichen Faktoren, wie Geschäftsziele, Mitarbeiter, Technologie und Organisationsstrukturen. Die Arbeitsgruppen werden durch die Moderation in die Lage versetzt, die momentane Situation konfliktarm zu analysieren und Perspektiven zu entwickeln.

Durch die Verwendung von graphischen Hilfsmitteln mit allgemeinverständlichen Symbolen werden Sprach- und Verständnisbarrieren überwunden. Unterschiedliche Betrachtungsweisen und Horizonte werden aufeinander abgestimmt und zum Konsens geführt.

Innerhalb des straff moderierten Ablaufes erarbeiten die Teilnehmer

- die Ist-Situation in zwei Detaillierungsgraden
- alternative Soll-Szenarien oder komplementäre Detailabläufe
- konsolidierte Soll-Szenarien
- einen gewichteten Maßnahmenkatalog mit Verantwortlichkeiten.

Ein Workshop dauert 2-3 Tage. Die Ergebnisse werden in Gruppen von jeweils ca. 4 Personen erarbeitet.



*Organisationsdesign*

### Barrieren überwinden

### Sichtweisen abstimmen

### moderierter Ablauf

### konsolidierte Szenarien

### 2-3 Tage



## Prozesskettenanalyse

### Vision Design for Information

Die Nutzung moderner Informationstechnologie spielt für den Unternehmenserfolg eine immer bedeutendere Rolle. Der größtmögliche Nutzen tritt jedoch nur dann ein, wenn die technologische Infrastruktur die optimierten Geschäftsprozesse des jeweiligen Unternehmens unterstützt. Das richtige Vorgehen bei Planung, Design und Einsatz informationstechnischer Ressourcen wird so zu einer entscheidenden Komponente im Kampf um Marktanteile und Umsätze.

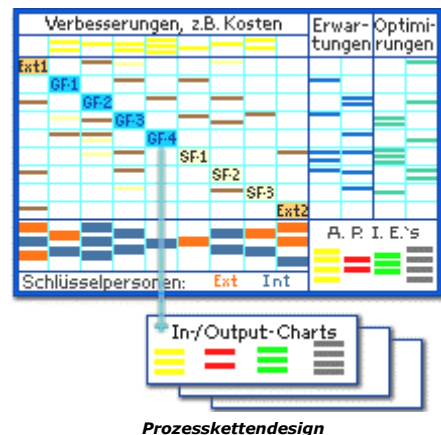
Die Vision Design Group bietet Dienstleistungen, die Sie und Ihr Unternehmen während der kritischen Analyse- und Planungsphasen unterstützen und Ihnen beim Design oder der Anpassung komplexerer informationstechnologischer Lösungen helfen. Im Vordergrund stehen dabei kurzfristig umsetzbare Veränderungen der Abläufe und Organisation.

Zusammen mit den Fach- und Führungskräften des Unternehmens werden entlang der Wertschöpfungskette mittels einer Diagonalmatrix Problemlösungen erarbeitet.

Unser Vorgehen ist phasenorientiert und umfasst folgende Schritte:

- Grobanalyse und Grobkonzept
- Diagonalmatrix mit makroskopischer Sicht auf den Informationsfluss
- Analyse von einzelnen Tätigkeiten/ Funktionen
- Analyse von Problembereichen mit deren Ursachen und Auswirkungen
- Soll-Szenarien zur Ermittlung eines Zielsystems
- Erarbeitung des Entwurfsansatzes und der Anforderungsspezifikation

Ein Workshop dauert ca. 4-6 Tage. Die Fachexperten der unterschiedlichen Funktionsbereiche werden jeweils bei Bedarf hinzugezogen. Auf Wunsch begleiten wir vor Ort die Einführung der beschlossenen Maßnahmen.



**kurzfristig umsetzbar**

**entlang der Wertschöpfungskette**

**phasenorientiert**

**Ermittlung des Zielsystems**

**4-6 Tage**



## Die Herausforderung

Den heutigen Organisationssystemen mit ihren sozialen und technischen Komponenten droht ein Komplexitätskollaps. Ein Ausweg wird in immer verfeinerten Analysen gesucht. Dies verschlechtert jedoch eher die Situation, da die Mitarbeiter durch die lange Dauer der Analysen und die Betonung der Schwachstellen demotiviert werden. Die typische Vergangenheitsorientierung ist nicht nur belastend, sondern versperrt auch die Sicht auf eine bessere Zukunft.



## Unsere Lösungen

Auswege aus diesem Dilemma bieten moderierte Veränderungsprozesse, die

- veränderungstragende Beteiligte, Kunden, Lieferanten und auch Widersacher von Anfang an einbeziehen
- die Betonung auf synthetische und nicht allein auf analytische Ansätze legen
- stark konsensorientiert und auch schnell durchführbar sind
- tragfähige Visionen entwickeln und keine reine Vergangenheitsbewältigung suchen
- ergebnisorientiert sind und verpflichtenden Charakter haben und
- durch Einsatz visueller Mittel leicht vermittelbare Ergebnisse generieren.

**moderierte  
Veränderungsprozesse**

**schnell durchführbar**

**ergebnisorientiert**

**vermittelbare Ergebnisse**

Sie finden uns an den Standorten Braunschweig, Burghausen, Frankfurt, Köln und München.

## Kontakte

Wolfgang Berges  
Marketing & Vertrieb

eMail: [WBerges@vision-design-group.org](mailto:WBerges@vision-design-group.org)  
Telefon: (+49) 89 48998367